

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ATES SRL

Premesse.

L'art 19 del D.lgs. n. 175/2016 cita che "le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Inoltre l'art. 25 del D.lgs. n. 175/2016 specifica che "fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo, con le modalità definite dal decreto di cui al comma 1, agli elenchi di cui ai commi 2 e 3".

ARTICOLO 1

In ottemperanza a quanto sopra esposto, la Ates srl si attiene alle modalità definite nel presente Regolamento per le assunzioni di personale a tempo indeterminato o determinato. E' escluso dal campo di applicazione del presente Regolamento il rinnovo dei contratti a tempo determinato, nonché il reclutamento dei professionisti che vengono occasionalmente e puntualmente impegnati su specifiche attività che richiedano un elevato grado di specializzazione.

ARTICOLO 2

La selezione del personale viene avviata attraverso pubblicazione sul sito web www.atesenergia.it e/o attraverso annuncio su un quotidiano locale, di un avviso di ricerca che contenga la descrizione del profilo professionale oggetto di ricerca ed i relativi requisiti richiesti.

Previa la pubblicazione sul sito web www.atesenergia.it e/o attraverso annuncio su un quotidiano locale, di un avviso di ricerca che contenga la descrizione del profilo professionale oggetto di ricerca ed i relativi requisiti richiesti, la selezione potrà altresì avvenire tramite società esterne di selezione del personale, cui sarà affidato l'incarico di pubblicare appositi annunci e che, sulla base del ruolo e delle caratteristiche richieste, forniranno una lista di candidature potenzialmente funzionali alle necessità espresse.

ARTICOLO 3

Alla selezione di cui all'articolo 2 sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti nell'avviso di ricerca.

La selezione sarà espletata da una Commissione Esaminatrice appositamente nominata.

La Commissione Esaminatrice con provvedimento motivato, potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti di partecipazione.



Azienda Territoriale
Energia e Servizi



ARTICOLO 4

I candidati dovranno inviare la domanda di partecipazione secondo le modalità di seguito riportate.

Nel caso di annunci pubblicati sul sito web della Società e/o su quotidiano, nella domanda, che deve essere sottoscritta a pena di inammissibilità, gli aspiranti dovranno indicare il profilo prescelto nonché specificamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, tutti gli elementi idonei a consentire la verifica del possesso dei requisiti posseduti.

Saranno esclusi i candidati che non allegheranno al modulo una fotocopia in carta libera della carta d'identità in corso di validità o dalla cui domanda non sarà possibile verificare il possesso di tutti i requisiti posseduti e dei titoli valutabili.

La domanda di ammissione deve essere trasmessa a mezzo raccomandata A.R. alla sede della Ates srl in Via Roma, 1- 20056 Trezzo sull'Adda (MI) oppure tramite PEC all'indirizzo e-mail atesenergia@pec.net entro e non oltre il termine perentorio prescritto nell'avviso di ricerca. A tal fine, fa fede la data del timbro postale dell'ufficio postale accettante o quella di invio della PEC.

Nel caso di annunci pubblicati per il tramite di società esterne, le modalità di presentazione delle domande verranno indicate nell'avviso stesso.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. La Società si riserva il diritto di procedere alla verifica della veridicità dell'autocertificazione anteriormente alla stipula del contratto di lavoro.

Non sono accettate domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate. Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta la non ammissibilità del candidato stesso alla selezione.

ARTICOLO 5

La selezione è articolata normalmente in una fase di valutazione dei titoli e in un colloquio: l'avviso di ricerca potrà tuttavia prevedere anche l'effettuazione, da parte del candidato, di una prova scritta/pratica.

La valutazione dei titoli per l'ammissione alle successive fasi della procedura di selezione è effettuata dalla Commissione Esaminatrice di cui al precedente art. 3 (con l'eventuale supporto di società esterna), nel caso di annunci pubblicati sul sito web della Società o su un quotidiano, ovvero dalla società esterna all'uopo incaricata.

Nell'ipotesi in cui il numero di candidati, per ciascun profilo richiesto, sia superiore al numero indicato in ciascun avviso di selezione, la Società, ai fini dell'individuazione dei candidati ammessi alle successive fasi della procedura di selezione, potrà avvalersi di una società esterna per l'effettuazione di una prova preselettiva tramite test a risposta chiusa.

ARTICOLO 6

La data e la sede dello svolgimento del colloquio e della eventuale prova scritta/pratica per i candidati ammessi verrà comunicato agli interessati tramite raccomandata A.R., ovvero e-mail, ovvero con qualunque mezzo che consenta di dimostrare l'avvenuta ricezione della comunicazione da parte del candidato ammesso.

Azienda Territoriale Energia e Servizi A.T.E.S. S.r.l.

Via Roma, 1 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) T: +39 02 90980388 F: +39 02 90980388 www.atesenergia.it info@atesenergia.it
P.IVA / C.F. / Registro imprese di Milano: 05064840969 - Numero REA: MI - 1793521 - Capitale sociale € 86.000,00 interamente versato



Azienda Territoriale
Energia e Servizi



ARTICOLO 7

Al termine dei propri lavori di selezione, la Commissione Esaminatrice redige la graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati (il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli posseduti, nella prova orale e nella eventuale prova scritta/pratica).

La graduatoria finale viene redatta in base alla graduatoria di merito e agli eventuali titoli di precedenza o preferenza stabiliti da eventuali disposizioni di legge vincolanti o da eventuali prescrizioni specifiche previste nell'avviso di ricerca e viene pubblicata sul sito web della Società.

ARTICOLO 8

Per la selezione di personale con esperienza, cioè idoneo a coprire posizioni organizzative di tipo complesso - in considerazione delle esigenze di trasparenza ed oggettività da una parte e di tutela della competitività, efficienza ed efficacia aziendale dall'altra - sono previste le seguenti variazioni rispetto alla procedura ordinaria:

A. Le attività di selezione sono espletate da una Commissione Esaminatrice appositamente nominata, composta da:

- un membro interno designato in relazione alle caratteristiche del profilo professionale ricercato;
- un esperto esterno con esperienza pluriennale nell'ambito della gestione delle risorse umane;
- un esperto esterno proveniente da un soggetto pubblico operante nelle materie rilevanti ai fini della selezione.

B. Tra i vari requisiti richiesti, concorrono alla formulazione del giudizio finale, oltre che le competenze tecniche, anche i seguenti fattori, che costituiscono titolo preferenziale:

- esperienze professionali specifiche del settore
- eventuale conoscenza dell'azienda.

La retribuzione di inserimento sarà commisurata ai livelli di mercato ed in coerenza con le retribuzioni interne aziendali.

ARTICOLO 9

I candidati prescelti saranno assunti con contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato.

La Società si riserva il diritto di stipulare il contratto di lavoro entro 3 mesi a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria.

ARTICOLO 10

Nella comunicazione dell'esito della selezione sono indicati i documenti ovvero le dichiarazioni redatte ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che dovranno essere presentati entro sessanta giorni dalla data di ricevimento della comunicazione stessa.

ARTICOLO 11

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società verranno trattati nel pieno rispetto del D. Lgs 196/03.

Azienda Territoriale Energia e Servizi A.T.E.S. S.r.l.

Via Roma, 1 - 20058 Trezzo sull'Adda (MI) T: +39 02 90980388 F: +39 02 90980388 www.atesenergia.it info@atesenergia.it
P.IVA / C.F. / Registro imprese di Milano: 05064840969 - Numero REA: MI - 1793521 - Capitale sociale € 86.000,00 interamente versato



Azienda Territoriale
Energia e Servizi



Il presente Regolamento entra in vigore dalla sua pubblicazione sul sito web
www.atesenergia.it

Trezzo sull'Adda, 15 settembre 2017

L'Amministratore Unico
Ugo Zanella