

## A.T.E.S. S.r.l.

### AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN MANUTENTORE EDILE

Ates Srl (Azienda Territoriale Energia e Servizi), con sede in Trezzo sull'Adda, via Roma n. 1 PI e CF 05064840969, società a totale partecipazione pubblica che si occupa di gestire la manutenzione e conduzione degli impianti termici e della pubblica illuminazione dei comuni soci;

- visto l'art.19 del D. Lgs n.175 del 19 agosto 2016 ove statuito che *"Le società stabiliscono, con propri provvedimenti, i criteri e le modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35 del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001"*,
- visto il regolamento per il reclutamento del personale Ates Srl,
- visto il verbale dell'Assemblea dei Soci del 14 marzo 2011 con il quale sono state attribuite deleghe e poteri all'Amministratore Unico, tra cui rientrano le assunzioni di personale, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL,
- visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. ,
- dando atto che è facoltà della società procedere in qualsiasi momento alla sospensione della procedura concorsuale ed alla non assunzione del vincitore del concorso per motivi, sia di ordine legislativo, sia discrezionali della società,

rende noto che

è indetta una selezione pubblica per procedere alla copertura, mediante contratto di lavoro subordinato individuale a tempo pieno e indeterminato, livello 3 Commercio, di:

n. 1 posti di **MANUTENTORE EDILE**

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. conoscenza fluente della lingua italiana;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui al DPCM n. 174/1994 e s.m.i.;
3. conoscenza del territorio delle Province di Milano, Bergamo e Monza Brianza ed, in particolare, dei comuni di Trezzo sull'Adda, Vaprio d'Adda, Grezzago, Pozzo d'Adda, Canonica d'Adda, Busnago, Trezzano Rosa, Capriate San Gervasio, Orio al Serio, Brusaporto, Grassobbio, Calcinato, Pessano con Bornago, Cambiagio e Cologno Monzese;



Azienda Territoriale  
Energia e Servizi



4. al fine di assicurare opportune economie nell'organizzazione del lavoro e in considerazione della possibile effettuazione di prestazioni in regime di reperibilità, la società richiede la residenza o la stabile dimora entro max 10 km da almeno uno dei comuni sopra indicati;
5. età non inferiore ai 18 anni;
6. idoneità fisica all'impiego; la società ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
7. godimento dei diritti politici e civili;
8. non essere esclusi dall'elettorato attivo;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione né essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
10. non aver ricevuto sanzioni disciplinari di sospensione dal lavoro nelle precedenti attività svolte;
11. non aver subito condanne per uno dei reati contemplati dal Titolo II del Codice Penale (Delitti contro la Pubblica Amministrazione), salvo l'avvenuta riabilitazione;
12. essere in possesso del seguente titolo minimo di studio: **diploma di scuola media inferiore.**

Sono considerati titoli preferenziali:

- esperienza lavorativa di almeno 5 anni negli ultimi 10 anni nel settore edile;
- esperienza in ristrutturazione e riqualificazione;
- conoscenza del territorio e vicinanza di residenza o domicilio nei comuni Soci utile ai fini della gestione del servizio di reperibilità;
- disponibilità ad eseguire servizio di reperibilità e pronto intervento secondo le esigenze aziendali.

I requisiti e i titoli preferenziali di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Al fine della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno rendere una specifica dichiarazione circa assenza di vincoli di parentela entro il secondo grado con soggetti appartenenti ai comuni soci di Ates e che esercitano sulla stessa il controllo analogo proprio della modalità gestionale dell'*In house providing*, e/o con dirigenti, amministratori o dipendenti di Ates srl che ricoprono ruoli apicali, e ciò al fine di consentire alla Società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

#### **A. DOMANDA D'AMMISSIONE**

La domanda d'ammissione deve essere indirizzata e presentata alla società Ates entro il **30/11/2017**. La stessa può essere inoltrata a mezzo raccomandata A/R o a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo [atesenergia@pec.net](mailto:atesenergia@pec.net) oppure consegnata direttamente presso gli uffici di Ates srl - Via Roma n.1 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI), nei seguenti giorni ed orari:

- dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 entro il 30 novembre 2017.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'Ufficio postale accettante o dalle ricevute di cui sopra.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni che il candidato è tenuto a fornire. La firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 36 del D.P.R. n. 445/2000.



La società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del citato art. 76 del DPR 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato DPR 445/2000.

A corredo della domanda il candidato dovrà produrre:

- 1) curriculum vitae con eventuali certificazioni relative ai titoli di merito che, in relazione alla mansione richiesta possono essere utili a dimostrare le sue capacità, attitudini e pratica professionale, agli effetti della valutazione;
- 2) documento d'identità valido.

La domanda di ammissione e i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della L. 370/88.

Le procedure di reclutamento a gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società.

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione o non procedere ad alcuna assunzione anche una volta terminato il procedimento, fermo restando la validità dell'eventuale graduatoria.

Gli interessati potranno chiedere copia del presente avviso, nonché chiedere informazioni presso l'Ufficio Amministrativo di Ates srl con invio di e-mail al seguente indirizzo: [info@atesenergia.it](mailto:info@atesenergia.it) o telefonando al numero 02/90980388.

## B. GRADUATORIA E NOMINA

L'avviso del superamento della prova, da parte dei candidati, verrà pubblicato presso la sede della Ates srl e sul sito istituzionale [www.atesenergia.it](http://www.atesenergia.it).

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base alla valutazione del curriculum vitae, comprensivo di tutta la documentazione allegata, al colloquio orale e a eventuali prove pratiche.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio entro **20 gg.** dalla data di conferma assunzione, anche sotto riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso e dichiarati nella domanda di ammissione al medesimo.

## C. TRATTAMENTO DEI DATI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

I dati personali acquisiti nell'ambito del procedimento di espletamento del presente avviso, saranno trattati nel pieno rispetto della L. n. 196/2003 sulla tutela del trattamento dei dati personali.

Trezzo sull'Adda, 25 ottobre 2017