

## ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA

La Società ATES Azienda Territoriale Energia Servizi Srl con sede in Trezzo sull'Adda, via Jacopo da Trezzo n. 16 CF : 05064840969, in persona del suo legale rappresentante Ugo Ottaviano Zanella, di seguito anche solo "l'Azienda"

E

il Signor Dell'Acqua Stefano, in qualità di rappresentante dei lavoratori tutti dell'OOSS UIL - CST Milano Lombardia

unitamente anche dette "le Parti"

### PREMESSO CHE

- nell'ambito delle disposizioni legislative in materia di premio di risultato, le Parti hanno dato corso ad una serie di incontri finalizzati a negoziare un nuovo accordo, che desse continuità ad un meccanismo di retribuzione variabile, non determinabile a priori, né consolidabile, da liquidarsi all'esito di una effettiva consuntivazione dei risultati raggiunti;
- l'Azienda conformemente ai dettami della normativa vigente, ha preliminarmente illustrato l'andamento aziendale sia con riferimento all'anno 2018, che alle prospettive di sviluppo di breve e medio periodo, sottoponendo infine una proposta relativa all'istituzione di un Premio di Risultato (PdR) imperniato su parametri inerenti la produttività e la redditività che si prefigga di migliorare la competitività aziendale, valorizzando l'apporto del singolo lavoratore rispetto al complessivo risultato conseguito;
- la proposta vuole formalizzare quanto già seguito per gli anni precedenti e si pone in linea con i criteri fino ad ora utilizzati, nell'ambito di un'intesa che ha consentito a tutto il 2017 di rilasciare PdR coerenti con la produttività e redditività conseguite dall'Azienda;
- nell'ambito dell'identificazione degli obiettivi incrementali le Parti si sono ispirate ai seguenti principi:
  - individuazione di fattori chiari e definiti;
  - definizione dell'unità di tempo di rilevazione (gennaio-dicembre);
  - determinazione di obiettivi raggiungibili;
  - semplicità di controllo nell'andamento e dei risultati;

### TUTTO CIO PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante del presente accordo

#### DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

1. In conformità della vigente normativa e degli accordi assunti nell'ambito del CCNL di riferimento, le Parti convengono sulla formalizzazione per il biennio 2018-2019 di un meccanismo variabile di retribuzione detto Premio di Risultato avente le caratteristiche di non determinabilità a priori, per la cui disciplina di dettaglio si rinvia ai punti successivi.

2. Il PdR segue un criterio di computo annuale in ragione di anno sociale (gennaio-dicembre). Esso risulta applicabile a operai, impiegati e quadri non in prova che hanno in corso un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato se in essere per ciascun anno solare di riferimento per almeno 3 mesi continuativi. Per i lavoratori part-time l'importo a titolo di PdR sarà fatto oggetto di riproporzionamento in relazione all'orario di lavoro individualmente concordato, così come per i dipendenti a tempo determinato sarà riproporzionato in funzione dodicesimi (mesi) di lavoro effettuato.
3. Si conviene che il PdR verrà erogato solo al superamento di almeno uno dei seguenti obiettivi aziendali
  - Incremento del fatturato del 10% rispetto all'anno precedente;
  - Incremento dell'EBIT del 5% rispetto all'anno precedente;
4. Al raggiungimento di almeno uno di tali obiettivi sono legati anche l'efficienza del personale dipendente e la miglior qualità lavorativa.
5. L'importo del premio verrà calcolato in proporzione alla RAL dell'anno di riferimento per ciascun dipendente in forza al 31 dicembre. Il rilascio sarà subordinato al raggiungimento di almeno il 90% dei giorni di effettiva presenza sul posto di lavoro a prescindere da qualsiasi ragione che ha giustificato l'assenza, fatta salva quella relativa a ferie e permessi retribuiti previsti dal CCNL di applicazione..
6. Il PdR assegnato con i criteri sopra indicati verrà determinato sul 70% dell'intera somma disponibile così come deliberata dall'Assemblea dei soci che ne disporrà ogni fine anno sulla base dei dati di prechiusura che verranno presentati dall'organo amministrativo. Il restante 30% verrà assegnato dall'organo amministrativo come di seguito indicato:
  - a) un terzo in base a valutazioni soggettive che verranno stilate dai responsabili dell'Area Tecnica e Amministrativa, tenuto conto dell'impegno profuso, la disponibilità verso la clientela, l'esigenza dei servizi e la capacità di miglioramento delle proprie competenze;
  - b) un terzo ai responsabili dell'Area Tecnica e Amministrativa e a coloro che ricoprono ruoli di coordinamento che in ogni caso non hanno concorso al beneficio del precedente punto a);
  - c) un terzo ai dipendenti che si sono distinti in modo particolare per attitudini alla soluzione dei problemi sul lavoro, collaborazione, precisione e capacità di crescita.
7. L'accertamento dei risultati conseguiti avverrà entro i 30 giorni successivi dall'approvazione del bilancio di esercizio di ciascuno dei periodo di vigenza del presente accordo.
8. La corresponsione del PdR conseguito avverrà con retribuzione del mese di luglio.
9. Le Parti hanno inteso definire l'importo del Premio di Risultato in senso omnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto detto premio non avrà riflesso su altri Istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.
10. Le Parti convengono che le caratteristiche del Premio di Risultato, come costituito nel presente accordo, sono coerenti, ai fini dei benefici fiscali e/o previdenziali, e in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti, in quanto connessi ad incrementi di partecipazione, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, utili al miglioramento della competitività aziendale.
11. Resta, inoltre, inteso che in caso di fatti incidenti sull'ordinaria gestione le Parti si incontreranno per effettuare le relative valutazioni in ordine alle possibili ricadute sul Premio di Risultato, così come definito con il presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti convengono che è stata assolta in ogni sua parte la contrattazione di secondo livello.

Trezzo sull'Adda 21/12/2018

Letto, confermato e sottoscritto.

ATES Azienda Territoriale Energia Servizi srl  
L'amministratore Unico  
Ugo Zanello



UIL - CST Milano e Lombardia  
Stefano Dell'Acqua



