

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA LE PARTI:

Azienda Territoriale Energia e Servizi – A.T.E.S. S.r.l. con sede in Trezzo sull'Adda (MI) alla via G. Pastore n. 2/4 – C.F. e P.IVA 05064840969 in persona del Direttore Generale, dott. Ugo Ottaviano Zanello, domiciliato per la carica presso la sede della società (d'ora in poi più brevemente "ATES");

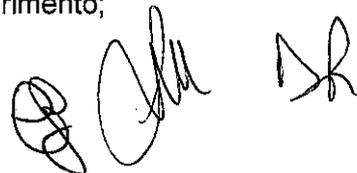
e

RSU aziendale nelle persone dei suoi componenti sigg.ri Chiara Galli, Roberto Dorini e Massimo Fornari (d'ora in poi più brevemente "RSU")
e così congiuntamente "le Parti";

per la negoziazione dell'accordo collettivo integrativo aziendale per le annualità 2024 e 2025, con la compartecipazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie interne.

Premesso che:

- a partire dall'01.01.2020, tutti i rapporti di lavoro dipendente di ATES S.r.l. sono soggetti all'applicazione del CCNL Commercio;
- nel biennio 2022-2023 ATES S.r.l. ha visto crescere la sua attività; un processo che ha inevitabilmente portato a modificare l'assetto organizzativo con impatto sull'organigramma e sul funzionigramma;
- in data 31.12.2023 è giunto a scadenza il precedente accordo integrativo aziendale stipulato in data 14.06.2023;
- nell'ambito delle disposizioni legislative in materia di premio di risultato, le Parti hanno dato corso ad una serie di incontri finalizzati a negoziare un nuovo accordo, che desse continuità ad un meccanismo di retribuzione variabile, non determinabile a priori, né consolidabile, da liquidarsi all'esito di una effettiva consuntivazione dei risultati raggiunti;
- l'azienda, conformemente alle previsioni normative vigenti, ha illustrato l'andamento aziendale con riferimento agli anni 2022 e 2023 ed alle prospettive di sviluppo di breve e medio periodo relativamente agli anni 2024 e 2025, sottoponendo una nuova proposta relativa all'istituzione del Premio di Risultato anche per il biennio 2024 - 2025, in linea con i criteri sino ad ora impiegati e che hanno consentito di rilasciare premi coerenti con la produttività e la redditività conseguite dall'azienda;
- le Parti, hanno altresì, provveduto ad approfondire i temi relativi ai nuovi assetti organizzativi e gestionali dell'azienda, in considerazione della riorganizzazione ed ottimizzazione delle professionalità del personale aziendale;
- è dunque volontà delle Parti procedere alla formalizzazione di un nuovo accordo aziendale, ora per allora e sulla scorta dei precedenti, imperniato su parametri inerenti la produttività e la redditività, che si prefigga di migliorare la competitività aziendale e che valorizzi l'apporto del singolo lavoratore rispetto al complessivo risultato aziendale conseguito nell'annualità di riferimento;



- le Parti danno atto di essersi ispirate ai seguenti principi:
- ° individuazione di criteri chiari e definiti;
 - ° definizione del periodo di tempo e di rilevazione (gennaio-dicembre);
 - ° determinazione degli obiettivi raggiungibili;
 - ° semplicità di controllo nell'andamento dei risultati;

**TUTTO CIO' PREMESSO,
TRA LE PARTI SOPRA INDICATE,
SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE.**

1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2) In conformità della vigente normativa e degli accordi assunti nell'ambito del CCNL di riferimento, le Parti convengono sulla formalizzazione di un meccanismo variabile di retribuzione, c.d. "Premio di Risultato" (PdR), non determinabile a priori, per il biennio, disciplinato nei punti che seguono.

3) Il PdR seguirà un criterio di computo annuale, in ragione di anno solare. Sarà applicabile ad operai, impiegati, quadri e dirigenti non in prova che hanno in corso un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, *pro rata temporis* in ragione della data di assunzione. Per i lavoratori part-time l'importo a titolo di PdR sarà oggetto di riproporzionamento, in relazione all'orario di lavoro individualmente concordato e svolto.

In caso di licenziamento per giusta causa e/o giustificato motivo non verrà rilasciato alcun premio.

4) Le Parti convengono che il Premio di Risultato verrà erogato solo al superamento di almeno uno dei seguenti obiettivi aziendali:

- incremento del fatturato del 5% rispetto all'anno precedente, al netto di eventuali riduzioni nei confronti dei soci verso i quali è stato introdotto un sistema di efficientamento o di riallineamento tariffario;

- un EBIT pari almeno alla media di quello raggiunto nel biennio precedente, al netto di liberalità e contributi riconosciuti ai soci sotto qualunque forma.

Al raggiungimento di almeno uno dei predetti obiettivi, comunque legati a parametri quali l'efficienza del personale dipendente, la miglior qualità lavorativa e la soddisfazione dei Comuni clienti.

5) La somma da destinare a PdR per il biennio 2024 - 2025 verrà determinata dall'Organo Amministrativo di ATES, sulla base dei risultati di bilancio dell'esercizio 2024 e 2025, acquisiti anche prima dell'approvazione dello stesso. In ogni caso, il PdR verrà liquidato secondo le modalità di cui al successivo punto 7).

6) Il PdR, così come deliberato dall'Organo Amministrativo, secondo le modalità di cui all'art. 5, verrà ripartito secondo i criteri che seguono:

Per l'annualità 2024:

a) il 40% della somma disponibile verrà assegnato in proporzione alla RAL dell'anno di riferimento, per ciascun dipendente in forza al 31.12.2024, sulla base dei giorni di effettiva presenza sul posto di lavoro, a decorrere dall'undicesimo giorno di assenza, anche non consecutivo, a prescindere da qualsiasi ragione che ne abbia giustificato l'assenza, escluse ferie e permessi retribuiti, previsti dal CCNL di riferimento;

b) il restante 60% del PdR verrà assegnato dal Direttore Generale come segue:



2



1) il 33,60% ai dipendenti che, in base a valutazioni soggettive stilate dai Responsabili di Area, si saranno distinti per:

- impegno profuso;
- disponibilità verso i terzi;
- capacità di miglioramento delle proprie competenze;
- adattabilità alle esigenze di servizio;

2) il 14,40% ai responsabili di Area, che in ogni caso non hanno concorso al beneficio di cui al punto 1);

3) il 12% ai dipendenti che hanno dimostrato una ulteriore particolare attitudine alla soluzione dei problemi sul lavoro, alla collaborazione, alla precisione e alla capacità di crescita.

Per l'annualità 2025:

a) il 30% della somma disponibile verrà assegnato in proporzione alla RAL dell'anno di riferimento, per ciascun dipendente in forza al 31.12.2025, sulla base dei giorni di effettiva presenza sul posto di lavoro, a decorrere dall'undicesimo giorno di assenza, anche non consecutivo, a prescindere da qualsiasi ragione che ne abbia giustificato l'assenza, escluse ferie e permessi retribuiti, previsti dal CCNL di riferimento;

b) il restante 70% del PdR verrà assegnato dal Direttore Generale come segue:

1) il 39,20% ai dipendenti che, in base a valutazioni soggettive stilate dai Responsabili di Area, si saranno distinti per:

- impegno profuso;
- disponibilità verso i terzi;
- capacità di miglioramento delle proprie competenze;
- adattabilità alle esigenze di servizio;

2) il 16,80% ai responsabili di Area, che in ogni caso non hanno concorso al beneficio di cui al punto 1);

3) il 14% ai dipendenti che hanno dimostrato una ulteriore particolare attitudine alla soluzione dei problemi sul lavoro, alla collaborazione, alla precisione e alla capacità di crescita.

7) La corresponsione del Premio di Risultato conseguito avverrà con la retribuzione del mese di giugno.

8) Le Parti intendono definire l'importo del PdR in senso omnicomprendivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza. Pertanto, esso non avrà riflesso su altri Istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.

9) Le Parti convengono che le caratteristiche del PdR, di cui al presente accordo, sono coerenti ai fini dei benefici fiscali e/o previdenziali ed in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti, in quanto connessi ad incrementi di partecipazione, di redditività, di qualità, efficienza ed innovazione, utili al miglioramento della competitività aziendale.

10) In caso di fatti incidenti sull'ordinaria gestione, le Parti stabiliscono che saranno necessari ulteriori incontri per effettuare le relative valutazioni in ordine alle possibili ricadute sul Premio di Risultato, così come definito con il presente accordo.

11) Mediante la sottoscrizione del presente accordo, le Parti convengono che è stata assolta in ogni sua parte la contrattazione di secondo livello.



Trezzo sull'Adda, 26-02-2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Azienda Territoriale Energia e Servizi – A.T.E.S. S.r.l.

Il Direttore Generale

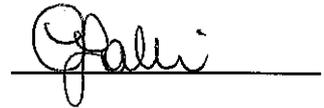
Dott. Ugo Ottaviano Zanello



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom, positioned above a horizontal line.

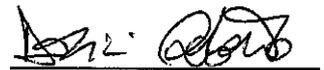
RSU Aziendale

Sig.ra Chiara Galli



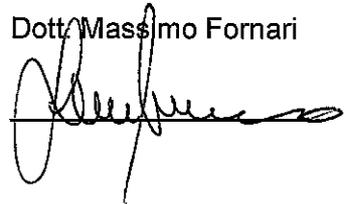
A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Galli' with a flourish, positioned above a horizontal line.

Sig. Roberto Dorini



A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Dorini' with a flourish, positioned above a horizontal line.

Dott. Massimo Fornari



A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Fornari' with a flourish, positioned above a horizontal line.